



УТВЪРДИЛ
МАРИЕТА Х
ДИРЕКТОР

ПЛАН

ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ

НЕРАЗДЕЛНА ЧАСТ ОТ СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“, ГР. ЕЛИН ПЕЛИН

ЗА ПЕРИОДА 2021-2024 ГОДИНА, УТВЪРДЕНА СЪС ЗАПОВЕД №1413/14.09.2021Г.

Постигането на стратегическите и оперативните цели, заложиени в Стратегията за развитие на „СУ „Васил Левски“, гр. Елин Пелин за четиригодишния период от 2021г. до 2024г., е обвързано с Плана за изпълнение на дейностите, в които са посочени приблизителната стойност и източниците на финансиране. Планът е разработен на базата на обобщен анализ на силните и слабите страни на училището и установените потребности в сферата на качеството на образователния процес. Част от предвидените мерки и дейности за постигане на оперативните цели не изискват финансиране. Те са обвързани от активната намеса на човешки фактор чрез осъществяването на меки мерки, политики и дейности. Дейностите, които предполагат финансови средства, се осигуряват от: делегирания бюджет на училището; целеви средства от първостепенния разпоредител с бюджета – кмет на община Елин Пелин; собствени средства; средства от проекти и програми, финансирани от ЕС, и др. Финансирането от делегирания бюджет се определя

спрямо броя на учениците за съответната учебна година, Закона за публичните финанси, чл. 4 от Наредбата за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищното образование.

№	ДЕЙНОСТ	ИЗПЪЛНИТЕЛ/И	ФИНАНСИРАНЕ	СРОК
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, професионални учебни общности и комисии, план-прием, целодневно обучение.	директор, педагогически специалисти	-	До началото на всяка учебна година
2.	Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – учители, ученици, родители.	директор	-	постоянен
3.	Провеждане на вътрешни квалификационни обучения на учители.	педагогически специалисти	делегиран бюджет	постоянен
4.	Повишаване на квалификацията на педагогическите кадри чрез извънинституционална квалификационна дейност. До края на периода всички педагогически специалисти да имат придобити ПКС	директор, педагогически специалисти	делегиран бюджет	постоянен
5.	Материално стимулиране чрез диференцирано заплащане на труда по определени критерии.	директор	делегиран бюджет	постоянен
6.	Поощряване на иновационното мислене на учителите. Създаване на вътрешноучилищна система за тяхното морално стимулиране и мотивиране.	директор	делегиран бюджет	постоянен

7.	Участие в обсъждане на училищни проблеми, в които учениците са заинтересована страна.	педагогически специалисти, училищен психолог, Ученически съвет	-	постоянен
8.	Създаване на форми за ранно кариерно развитие и израстване на учениците.	педагогически специалисти	-	постоянен
9.	Организиране и осигуряване участието на талантиливи ученици в извънучилищни форуми: олимпиади, състезания, семинари, чествания, конференции, медийни изяви.	педагогически специалисти	делегиран бюджет	постоянен
10.	Целенасочена и ефективна кадрова политика. Разработване на вътрешни критерии за кадрова политика на основата на съпричастността и личния принос за изпълнение на мисията и целите на училището	директор	-	постоянен
11.	Формиращо оценяване и самооценяване.	директор, педагогически специалисти	-	постоянен
12.	Контрол по изпълнение на ДОС.	директор	-	постоянен
13.	Обогатяване и актуализиране на използваните ИКТ в процеса на обучение	педагогически специалисти	делегиран бюджет,	постоянен
14.	Популяризиране на училищната дейност в официалната интернет страница на училището, социалните мрежи, местни и национални медии.	директор, педагогически специалисти	-	постоянен

15.	Прозрачност и откритост в управленската дейност.	директор	-	постоянен
16.	Привличане на партньори за участие в проекти. Поддръжане на партньорските отношения и търсене на нови партньори.	директор	-	постоянен
17.	Професионална и материална подкрепа на ученически инициативи. Мотивиране на родители за участие в училищни и извънучилищни мероприятия.	директор, учители, Обществен съвет	делегиран бюджет, изпълнение на проекти	постоянен
18.	Разработване и реализиране на национални и европейски проекти .	директор, учители	-	постоянен
19.	Продължаване на работата по национални програми.	директор, учители	-	постоянен
20.	Дейност на специализиран кабинет за приобщаващо и подкрепящо образование.	комисия за приобщаващо и подкрепящо образование	-	постоянен
21.	Текущи ремонтни дейности	директор	делегиран бюджет	постоянен
22.	Изграждане на STEM център	директор	делегиран бюджет, изпълнение на проекти	2022г.
23.	Кандидатстване за включване в Списъка на иновативните училища	директор, учители	-	януари 2022г.